

十色四十型性格色彩與職場角色分類表

主導色決定角色核心與主要行事傾向，輔助色修飾表達、互動或執行方式。雙色主導以兩色共同構成核心；輔助色與主導色相同時，表示原有傾向進一步強化。

1 開創者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
1-1	主 黑 80% 輔 黑 20%	直率的開創者	以開創、決斷與目標推進為核心，偏好直接表達並迅速採取行動；黑色輔助進一步強化主導傾向，面對挑戰時更傾向明確定調、積極突破。
1-2	主 黑 80% 輔 紅 20%	活躍的開創者	以開拓新局與果斷推進為主要傾向，重視行動及成果；紅色輔助增添表達熱度，在帶領行動時較願意鼓舞他人，但仍以推進目標為優先。
1-3	主 黑 80% 輔 綠 20%	隨和的開創者	以開創、決斷與目標推進為主要特質，敢於採取行動並主導方向；綠色輔助使其表達較為溫和，願意適度顧及他人感受，但仍以達成目標為優先。
1-4	主 黑 80% 輔 藍 20%	謹慎的開創者	以開創突破與果斷行動為主要傾向，重視掌握方向及推進成果；藍色輔助使其在關鍵行動前較願意確認資訊與風險，但不改變主動推進的核心。

2 推廣者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
2-1	主 紅 80% 輔 黑 20%	直率的推廣者	以溝通、推廣與人際影響為核心，重視理念被理解及接受；黑色輔助使其表達較直接，遇到需要表態時較願意提出主張，但仍以影響他人為主要方向。
2-2	主 紅 80% 輔 紅 20%	活躍的推廣者	以熱情表達、推廣理念與建立連結為核心，偏好透過互動帶動他人；紅色輔助進一步強化外向表現，對交流、分享與獲得回應的需求較為突出。
2-3	主 紅 80% 輔 綠 20%	隨和的推廣者	以溝通推廣與建立人際連結為主要傾向，重視互動及回應；綠色輔助使其表達較親切，推廣時較願意照顧對方感受，但仍以交流及影響為核心。
2-4	主 紅 80% 輔 藍 20%	謹慎的推廣者	以表達理念、推廣與影響他人為主要傾向，重視互動及認同；藍色輔助使其較願意準備資料、確認細節，以增加說服依據，但仍以溝通推廣為核心。

十色四十型性格色彩與職場角色分類表

3 支援者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
3-1	主 綠 80% 輔 黑 20%	直率的支援者	以支持他人、穩定合作與維持關係為核心，偏好配合團隊步調；黑色輔助使其在必要時較能直接提出意見或採取行動，但仍以支援與合作為優先。
3-2	主 綠 80% 輔 紅 20%	活躍的支援者	以耐心支援、穩定配合與照顧團隊需求為主要傾向；紅色輔助增添互動熱度，在支持他人時較願意主動交流，但仍以提供支援及維持合作為核心。
3-3	主 綠 80% 輔 綠 20%	隨和的支援者	以穩定支援、耐心配合與維持和諧為核心，重視關係的延續；綠色輔助進一步強化隨和與支持傾向，面對變動時更偏好熟悉步調與穩定合作。
3-4	主 綠 80% 輔 藍 20%	謹慎的支援者	以支持他人與穩定合作為主要傾向，重視團隊需求及持續配合；藍色輔助使其執行支援工作時較注意步驟與細節，但仍以協助他人為主要出發點。

4 分析者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
4-1	主 藍 80% 輔 黑 20%	直率的分析者	以理性分析、查證與品質要求為核心，重視判斷依據；黑色輔助使其在形成結論後較願意直接表態及推動處理，但仍以事實與邏輯作為決策基礎。
4-2	主 藍 80% 輔 紅 20%	活躍的分析者	以分析問題、確認資訊與建立邏輯為主要傾向，重視內容的正確性；紅色輔助增添分享意願，較願意交流分析結果，但仍以充分理解及查證為核心。
4-3	主 藍 80% 輔 綠 20%	隨和的分析者	以理性分析、資訊查證與細節確認為主要傾向；綠色輔助使其交流意見時較溫和，也較願意傾聽他人，但仍以事實依據及判斷品質為優先。
4-4	主 藍 80% 輔 藍 20%	謹慎的分析者	以理性分析、審慎查證與品質要求為核心，偏好依據充分後再下判斷；藍色輔助進一步強化細節與確認傾向，面對不確定資訊時更傾向反覆核對。

十色四十型性格色彩與職場角色分類表

5 推動者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
5-1	主 黑 40% + 紅 40% 輔 黑 20%	直率的推動者	以黑色的目標推進與紅色的溝通帶動共同構成推動核心；黑色輔助使其更偏向直接定調與果斷行動，透過影響他人推進成果，仍保有互動帶動的取向。
5-2	主 黑 40% + 紅 40% 輔 紅 20%	活躍的推動者	以黑色的行動決斷與紅色的人際影響共同構成推動核心；紅色輔助使其更偏向熱情表達與鼓舞參與，在推進任務時重視他人回應，仍保持成果導向。
5-3	主 黑 40% + 紅 40% 輔 綠 20%	隨和的推動者	以目標推進與溝通帶動為共同核心，偏好透過行動及影響促成成果；綠色輔助使其推進時較願意顧及成員感受、調整互動方式，但仍以帶動進展為優先。
5-4	主 黑 40% + 紅 40% 輔 藍 20%	謹慎的推動者	以果斷行動與溝通影響為共同核心，重視帶動他人達成目標；藍色輔助使其在推進前較願意確認計畫與風險，但仍以行動及帶動成果為主要方向。

6 整合者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
6-1	主 黑 40% + 綠 40% 輔 黑 20%	直率的整合者	以黑色的目標主導與綠色的穩定合作共同構成整合核心；黑色輔助使其整合時更偏向明確定調與決斷，重視任務落實，仍保留對團隊配合的考量。
6-2	主 黑 40% + 綠 40% 輔 紅 20%	活躍的整合者	以目標推進與穩定協作為共同核心，重視將人員及資源整合到任務中；紅色輔助增添溝通熱度，較願意主動說明與鼓舞參與，但仍以整合及落實為主。
6-3	主 黑 40% + 綠 40% 輔 綠 20%	隨和的整合者	以黑色的目標推進與綠色的穩定協作共同構成整合核心；綠色輔助使其更偏向耐心協調與照顧配合節奏，在整合各方需求時仍保有目標及行動方向。
6-4	主 黑 40% + 綠 40% 輔 藍 20%	謹慎的整合者	以目標推進與穩定協作為共同核心，重視整合資源及落實任務；藍色輔助使其較願意確認流程、資訊與風險，作為整合工作的補充，仍以推進合作為主。

十色四十型性格色彩與職場角色分類表

7 協調者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
7-1	主 紅 40% + 綠 40% 輔 黑 20%	直率的協調者	以紅色的互動連結與綠色的關係維護共同構成協調核心；黑色輔助使其遇到分歧時較願意明確表態、提出方向，但仍以促進理解及合作為主要出發點。
7-2	主 紅 40% + 綠 40% 輔 紅 20%	活躍的協調者	以紅色的溝通連結與綠色的穩定合作共同構成協調核心；紅色輔助使其更偏向主動交流與熱情聯繫，透過互動促進參與，仍重視關係維護及配合。
7-3	主 紅 40% + 綠 40% 輔 綠 20%	隨和的協調者	以紅色的互動溝通與綠色的關係維護共同構成協調核心；綠色輔助使其更偏向耐心傾聽及溫和回應，在協調需求時仍保留主動聯繫與促進交流的取向。
7-4	主 紅 40% + 綠 40% 輔 藍 20%	謹慎的協調者	以溝通連結與關係維護為共同核心，重視促進理解及合作；藍色輔助使其協調時較願意釐清資訊、確認安排，作為溝通的依據，仍以合作關係為主。

8 策略者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
8-1	主 紅 40% + 藍 40% 輔 黑 20%	直率的策略者	以紅色的創意表達與藍色的邏輯分析共同構成策略核心，重視構想及可行性；黑色輔助使其在策略形成後較願意明確選擇、推進行動，但仍以策略思考為主。
8-2	主 紅 40% + 藍 40% 輔 紅 20%	活躍的策略者	以紅色的創意溝通與藍色的理性分析共同構成策略核心；紅色輔助使其更偏向構想分享與方案說明，重視他人回應，仍保有對可行性及依據的要求。
8-3	主 紅 40% + 藍 40% 輔 綠 20%	隨和的策略者	以創意構想與理性分析為共同核心，重視策略的吸引力及可行性；綠色輔助使其形成方案時較願意傾聽需求、顧及配合情形，但仍以策略品質為主要考量。
8-4	主 紅 40% + 藍 40% 輔 藍 20%	謹慎的策略者	以紅色的創意表達與藍色的邏輯分析共同構成策略核心；藍色輔助使其更偏向資料查證與細節推敲，重視方案依據，仍保留提出構想及溝通影響的取向。

十色四十型性格色彩與職場角色分類表

9 改革者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
9-1	主 黑 40% + 藍 40% 輔 黑 20%	直率的改革者	以黑色的變革推進與藍色的理性檢視共同構成改革核心；黑色輔助使其更偏向明確主張與果斷推行，在挑戰現況時仍重視分析依據及改善方向。
9-2	主 黑 40% + 藍 40% 輔 紅 20%	活躍的改革者	以變革推進與理性分析為共同核心，重視找出問題並推動改善；紅色輔助增添說明與動員意願，較願意鼓舞他人參與，但仍以有依據的改革為主要方向。
9-3	主 黑 40% + 藍 40% 輔 綠 20%	隨和的改革者	以變革推進與理性檢視為共同核心，重視改善現況及方法的合理性；綠色輔助使其推行改變時較願意傾聽回應、調整配合方式，但仍以改革目標為主。
9-4	主 黑 40% + 藍 40% 輔 藍 20%	謹慎的改革者	以黑色的變革行動與藍色的理性分析共同構成改革核心；藍色輔助使其更偏向問題查證、風險確認與步驟推敲，在審慎規劃中仍保有推動改變的取向。

10 策畫者

型號	主導色 / 輔助色	職場角色	性格簡述
10-1	主 綠 40% + 藍 40% 輔 黑 20%	直率的策畫者	以綠色的穩定協作與藍色的條理規劃共同構成策畫核心；黑色輔助使其在安排清楚後較願意明確表態、推進重點任務，但仍以有序執行及穩定配合為主。
10-2	主 綠 40% + 藍 40% 輔 紅 20%	活躍的策畫者	以穩定協作與條理規劃為共同核心，重視工作安排及執行配合；紅色輔助增添交流意願，較願意主動說明計畫、聯繫成員，但仍以有序落實為主要方向。
10-3	主 綠 40% + 藍 40% 輔 綠 20%	隨和的策畫者	以綠色的穩定合作與藍色的條理規劃共同構成策畫核心；綠色輔助使其更偏向耐心配合及照顧執行節奏，在支持團隊時仍重視步驟、細節與工作安排。
10-4	主 綠 40% + 藍 40% 輔 藍 20%	謹慎的策畫者	以綠色的穩定協作與藍色的審慎規劃共同構成策畫核心；藍色輔助使其更偏向事前確認、細節核對與風險考量，在周密安排中仍重視團隊配合及穩定執行。

使用說明：本表描述性格傾向，不直接等同能力、績效或職務適任結果；實務判讀仍需結合情境與行為資料。